

Согласовано;
Председатель профсоюзного
Комитета МАУ СШ «Знамя»
 Р.В. Гвоздарева

Утверждено
Приказом директора
от «29» декабря 2017 года № 207

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЗНАМЯ»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения спортивная школа «Знамя» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики», постановлением Администрации города Воткинска от 02 ноября 2009 г № 2169 года «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципального образования «Город Воткинск», постановления Администрации г. Воткинска от 07 декабря 2017 г № 2737 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации г. Воткинска.

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения спортивная школа «Знамя» (далее - учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников учреждения (далее - работники) в конечных результатах работы.

3. Оплата труда работников включает в себя:

- 1). размеры окладов (должностных окладов) работников;
- 2). наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленным постановлением Администрации г. Воткинска;
- 3). наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным постановлением Правительства Удмуртской Республики «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской

4). условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), профессиональных стандартов.

5. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке и согласовывается Учредителем.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Город Воткинск» на соответствующий финансовый год, а также средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Основные условия оплаты труда работников

8. Размеры должностных окладов работников занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

9. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

10. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

11. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры должностных окладов по соответствующим профессионально-квалификационным группам указаны в Приложении 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата по районному коэффициенту.

13. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам специальной оценки условий труда.

Размер доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет

не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

14. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

15. Выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

16. Выплаты за работу в ночное время производятся в повышенном на 35 процентов размере за каждый рабочий час по сравнению с работой в нормальных условиях. Ночным считается время с 22 час - 6.00 час.

17. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате работников производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации. В Удмуртской Республике районный коэффициент равен 15%.

18. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

3. Выплаты стимулирующего характера

19. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;
- надбавка за почетный знак или нагрудный знак;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

20. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается инструкторам-методистам, массажистам, медицинским сестрам, врачам, и другим работникам, в должностные инструкции которых входят обязанности по обеспечению высококачественного тренировочного процесса, в случае их

непосредственного участия в процессе спортивной подготовки занимающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в размере согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

Спортивный результат, показанный занимающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований – в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение занимающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики – для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату занимающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса занимающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

21. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику:

- за высокие результаты выполненной работы;
- за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от напряженности, трудоемкости работы;
- за качество работы и высокий профессионализм;

- ненормированный рабочий день;
- за напряженность тренировочного процесса, направленного на высокий спортивный результат в соревнованиях.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размерах, указанных в прилагаемой таблице;

Показатели	Должность работников	Размер надбавки от должностного оклада
Интенсивность и высокие результаты работы	Заместители директора	До 270%
	Главный бухгалтер	До 250 %
	Заместитель главного бухгалтера	До 150 %
	Начальники структурных подразделений	До 200 %
	Начальник структурного подразделения СК «Юность»	До 230 %
	Специалисты	До 180%
	Спортсмен, спортсмен-инструктор	До 20%

22 . Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам структурного подразделения Команда мастеров «Знамя-Удмуртия» устанавливается за высокие результаты выполненной работы, за интенсивность, напряженность тренировочного процесса, направленного на результат команды в соревнованиях. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по прилагаемой таблице;

№ п/п	Должность	Размер надбавки в % от должностного оклада
1	Главный тренер спортивной сборной команды	До 50%
2	Начальник спортивной сборной команды	До 45%
3	Старший тренер спортивной сборной команды	До 40%
4	Тренер спортивной сборной команды	До 20%

5	Врач по спортивной медицине	До 30%
6	Администратор тренировочного процесса	До 20%
7	Спортсмен	До 40%

23. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться в абсолютном размере на определенный срок. При назначении работнику выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в абсолютном размере, ранее установленные виды стимулирующих выплат (пункты 20-28) не применяются. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы в абсолютном размере устанавливается в размере до 3х должностных окладов по занимаемой должности.

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года и выплачивается ежемесячно. По истечении срока, на который была установлена выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, она может быть отменена, сохранена или изменена.

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности..

24. При наличии у работника учреждения ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за наличие ученой степени в следующих размерах:

№ п/п	Ученая степень	Размер надбавки в % от должностного оклада
1	Доктор наук	20 %
2	Кандидат наук	10%

Надбавка за ученую степень устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

25. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

№ п/п	Почетное звание	Размер надбавки в % от должностного оклада
1	Почетное звание РФ, начинающееся со слова «Народный»	15%

2	Почетное звание РФ, начинающееся со слова «Заслуженный»	10%
3	Почетное звание УР, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный»	10%

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

26. Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается работникам, имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» или спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России», в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

27. Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта», в размере 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается и выплачивается ежемесячно за счет фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

28. К иным выплатам, направленным на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу относятся следующие выплаты;

- ежемесячные премиальные
- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование

Выплаты ежемесячных премиальных выплат осуществляются по итогам работы за месяц в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, а также распоряжениями руководителя.

Ежемесячные премиальные выплаты исчисляются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) согласно Приложения 3 к настоящему Положению.

Руководитель учреждения имеет право самостоятельно или по представлению руководителей структурных подразделений снижать размер или лишать работника ежемесячной премии по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;-
- нарушение штатной, финансовой дисциплины;
- предоставление неверной информации;
- невыполнение правил по охране труда, техники безопасности;
- нарушение правил трудового распорядка.
- невыполнение приказов и распоряжений руководства и организационно-распорядительных документов учреждения
- утрату, повреждение и причинение ущерба имуществу предприятия.

Выплаты ежемесячных премиальных выплат устанавливаются и выплачиваются ежемесячно за счет фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал; полугодие, 9 месяцев, год, устанавливаются и выплачиваются за счет фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

К единовременному (разовому) премированию относятся выплаты;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками,
- в связи с юбилейными датами – 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет,
- поощрение за выполненную работу, не входящую в обязанности работника,
- занесение на городскую доску почета

Конкретные размеры единовременных выплат определяются приказом руководителя, максимальные размеры выплат приведены в таблице ниже.

№ п/п	Наименование единовременной выплаты	Размер выплаты
1	- по итогам работы за квартал, полугодие, год;	До 1 оклада по основной должности
2	- в связи с государственными или профессиональными праздниками;	До 1 оклада по основной должности
3	- в связи с юбилейными датами – 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет;	До 1 оклада по основной должности
4	- за участие в проведении городских мероприятий	До 50 % по основной должности

5	- за выполненную работу, не входящую в обязанности работника.	До 1 оклада по основной должности
6	- занесение на городскую доску почета	До 1 оклада по основной должности

Единовременное (разовое премирование) осуществляется в отношении работников учреждения. Размеры выплат производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

29. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах объема средств, предусмотренных на соответствующий год бюджетом МО «Город Воткинск» а также средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Все виды материального поощрения выплачиваются работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения. Выплата стимулирующих выплат осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

4. Особенности порядка и условий оплаты труда отдельных категорий работников

30. Заработная плата тренерам, осуществляющим подготовку занимающегося, по профильному виду спорта, определяется как сумма:

- норматива оплаты за одного занимающегося;
- норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

31. Норматив оплаты за одного занимающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного занимающегося в процентах от должностного оклада тренера на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки согласно таблице 1:

Таблица 1

Этапы многолетней подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного занимающегося в процентах от
------------------------------	-------------------	--

спортсменов		должностного оклада (ставки заработной платы) тренера	
		Группы видов спорта	
		I	II
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
Начальной подготовки	До года	3	3
	Свыше года	6	5
Тренировочный (этап спортивной специализации)	До 2-х лет	9	8
	Свыше 2-х лет	15	13
Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
	Свыше года	39	34
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	

31. Размер норматива оплаты за одного занимающегося может быть увеличен руководителем учреждения, но не более чем на 5 процентных пунктов по согласованию с учредителем в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения при условии:

- сохранения количества занимающихся на этапах многолетней подготовки спортсменов;

- осуществления спортивной подготовки с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении;

- осуществления спортивной подготовки с инвалидами и (или) с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- в иных случаях, определяемых руководителем учреждения.

32. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр а также виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, норматив оплаты за одного занимающегося устанавливается в размере на 10 процентов ниже норматива, установленного для второй группы видов спорта.

33. Норматив оплаты за одного занимающегося, показавшего на

спортивном соревновании спортивный результат, применяется при условии подготовки занимающегося тренером в течение 3-х лет и определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

В случае определения размера норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой занимающийся исключается при определении норматива оплаты за одного занимающегося согласно пункту 31 (Таблица 1) настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня, показанного занимающимся, спортивного результата, в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, занимающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

34. При определении размера норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1). наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2). включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований – в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение занимающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики – для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к

официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравняются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

35. Кроме тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренер, хореограф, осуществляющие подготовку занимающегося по смежному виду спорта (дисциплине) (далее – тренер по смежному виду спорта).

Размер норматива оплаты за одного занимающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии спортивной подготовки занимающегося тренером по смежному виду спорта в течение 3-х лет.

36. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу без учета норматива оплаты за одного занимающегося и норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

37. Наполняемость тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки тренера определяются в соответствии с программой спортивной подготовки, разработанной на основе федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

38. Спортсменам-инструкторам и тренерам сборных команд (старшим тренерам сборных команд), состоящим в трудовых отношениях с муниципальным учреждением, обеспечивающим подготовку и участие членов спортивных сборных команд Удмуртской Республики в спортивных соревнованиях и иных спортивных мероприятиях и входящих в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики (далее – члены спортивных сборных команд Удмуртской Республики), по решению руководителя учреждения по согласованию с учредителем устанавливаются персональные надбавки за высокие спортивные результаты.

Персональные надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер, периодичность, порядок и условия выплаты персональной надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

39. Спортсменам-инструкторам, являющимися профессиональными спортсменами, тренерам сборных команд, старшим тренерам сборных команд, главному тренеру сборной команды, и начальнику сборной команды, состоящим в трудовых отношениях с муниципальным учреждением, обеспечивающим подготовку и участие членов спортивной сборной команды по хоккею с мячом в спортивных соревнованиях и иных

спортивных мероприятиях по хоккею с мячом по решению руководителя учреждения по согласованию с учредителем устанавливаются персональные надбавки за высокие спортивные результаты.

Персональные надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников структурного подразделения Команда мастеров «Знамя-Удмуртия».

Размер, периодичность, порядок и условия выплаты персональной надбавки за высокие спортивные результаты устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

40. В отношении работников, указанных в пунктах 38. и 39. настоящего Положения, пункты 20-28. настоящего Положения не применяются.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

41. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем исходя из группы оплаты труда руководителей согласно таблице 2:

Таблица 2

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (руб.)
Руководитель учреждения	I	8820

43. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения в соответствии с порядком определения групп по оплате труда руководителей учреждений согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

44. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 13-18 настоящего Положения.

45. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок их назначения и отмены, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются учредителем с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя

учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

46. Заработная плата заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

47. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

48. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 13-18 настоящего Положения.

49. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 21-28. настоящего Положения.

Главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 21-28 настоящего Положения.

Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

6. Заключительные положения

50. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Решение об оказании материальной помощи работникам, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных

бедствий, хищения личного имущества и т.п. материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов. Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании решения учредителя.

Директор МАУ СШ «Знамя»


А.Д. Пищиков

Разработал:

Ведущий экономист


Н.Ф. Язынина

Юрисконсульт


А.И. Бердышева

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
МАУ СШ «Знамя»,
Приказ руководителя учреждения
от 29.12.2017г № 207

Размеры должностных окладов работников

Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе сопоставления занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>специалист по закупкам</i>	7800 ✓
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>администратор, администратор (дежурный) секретарь руководителя, техник</i>	7821 ✓
	2 квалификационный уровень	
	<i>заведующий хозяйством,</i>	7832 ✓
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	<i>Старший администратор</i>	7832 ✓
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
	<i>техник II категории</i>	7832 ✓
	3 квалификационный уровень	
	<i>Начальник хозяйственного отдела</i>	7842 ✓
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	4 квалификационный уровень	
	<i>Механик</i>	7852 ✓
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>Инженер, инженер-программист, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт</i>	7863 ✓

	3 квалификационный уровень	
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер, инженер, экономист	7883 ✓
	4 квалификационный уровень	
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	
	Бухгалтер, экономист	7894 ✓
	5 квалификационный уровень	
	Заместитель главного бухгалтера	7904 ✓
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	
	Начальник структурного подразделения	8123 ✓
	Заместитель начальника структурного подразделения*	7832 ✓

Должность заместитель начальника структурного подразделения является производной от базовой должности начальник структурного подразделения. Должностной оклад по должности заместитель начальника устанавливается руководителем в размере ниже на 5% от должностного оклада начальника структурного подразделения.

2. Размеры должностных окладов работников, занимающих общепромышленные должности служащих, не включенных в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей в месяц)
Специалист по охране труда II категории *	7873 ✓

* Должность специалист по охране труда утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда». Должностной оклад присвоен по должности инженер по охране труда в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 квалификационный уровень	
	<i>Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу</i>	7800 ✓
	5 квалификационный уровень	
	<i>Старшая медицинская сестра</i>	7821 ✓
Должности врачей и провизоров	2 квалификационный уровень	
	<i>Врач-специалист</i>	8123 ✓
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	1 квалификационный уровень:	
	<i>Начальник структурного подразделения</i>	8320 ✓

4. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	2 квалификационный уровень:	
	<i>Спортсмен</i>	7811 ✓
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>спортсмен-инструктор</i>	7821 ✓
	2 квалификационный уровень	
	<i>Администратор тренировочного процесса, тренер</i>	8123 ✓

Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 квалификационный уровень	
	Врач по спортивной медицине, тренер спортивной сборной команды	8669 ✓
	2 квалификационный уровень	
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	Начальник спортивной сборной команды, старший тренер спортивной сборной команды	8924 ✓
	Главный тренер спортивной сборной команды	11373 ✓

3. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов	7800 ✓
	2 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «Старший»	7811
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных	7821 ✓

	разрядов	
	2 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов	7832 ✓

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
МАУ СШ «Знамя»

РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место занимающи мся	Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса в процентах к должностному окладу работника за одного занимающегося	
			Постоянный состав занимающихс я	Переменный состав занимающихс я
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 6		
	Чемпионат Европы	1 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	участие	До 5	До 3
	Чемпионат мира	участие		

	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 6		
	Чемпионат России	4 - 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 3	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		
II. В командных игровых видах спорта				
5	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, паралимпийские,	2 - 6	До 8	До 4

	сурдлимпийские игры			
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 6	До 7	До 3
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 6	До 2
9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		1
10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1 - 3	До 6	До 2
	на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

к Положению об оплате труда
работников МАУ СШ «Знамя»

Условия и размеры ежемесячного премирования

№ п/п	Должность	Критерии оценки качества работы	Размер премии %
Административно-управленческий персонал			
1	Заместитель директора по спортивной работе	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) тренировочного и воспитательного процесса, - высокий уровень организации аттестации тренерского персонала, - высокое качество выполнения годового плана работ, - высокий уровень организации и проведения спортивных и иных мероприятий, -отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	40
2	Начальник структурного подразделения, заместитель начальника структурного подразделения	- организация комплексного материально-технического и хозяйственного обслуживания в соответствии с правилами и нормами санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений, - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, -отсутствие жалоб со стороны	40

		потребителей услуг - высокий уровень исполнительской дисциплины	
3	Начальник структурного подразделения СК «Юность»	- организация комплексного материально-технического и хозяйственного обслуживания в соответствии с правилами и нормами санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений, - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, - отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг - высокий уровень исполнительской дисциплины	45
4	Механик	- обеспечение технически правильной эксплуатации автомобилей, - качественный контроль за техническим состоянием автомобилей, - соблюдение сроков осмотров, проверок и ремонта автотранспортных средств, - контроль за соблюдением водителями норм расхода горюче-смазочных материалов, своевременное предоставление и грамотное	40
5	начальник хозяйственного отдела	- качественное хозяйственное обслуживание и надлежащее состояние в соответствии с правилами и нормами санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений подразделений учреждения, - качественная организация проведения текущего ремонта помещений подразделений учреждения, - высокий уровень исполнительской дисциплины	40
6	Главный бухгалтер,	- качественное и оперативное ведение	40

	заместитель главного бухгалтера	бухгалтерского учета в учреждении, - широкое использование современных средств механизации и автоматизации учетно-вычислительных работ, прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета, - своевременная сдача отчетности в налоговые и вышестоящие организации, - осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных участках учета, - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложению, формированию отчетности	
Специалисты			
1	Ведущий бухгалтер,	- качественное и оперативное ведение бухгалтерского учета, - подготовка и своевременная сдача отчетности во вверенном участке работ - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	40
2	Бухгалтер первой квалификационной категории	- качественное и оперативное ведение бухгалтерского учета, - подготовка и своевременная сдача отчетности во вверенном участке работ - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	30
3	Ведущий экономист	- качественная и своевременная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями, - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	40
4	Экономист , Экономист первой	- качественная и своевременная подготовка планов финансово-	30

	квалификационной категории	хозяйственной деятельности, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями, - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	
5	Специалист по кадрам	- качественный и оперативный учет личного состава, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями,	30
6	Юрисконсульт	- участие в подготовке обоснованных при отклонении претензий, - качественная и оперативная разработка документов правового характера	30
7	Инженер, инженер первой квалификационной категории	- организация планово-профилактических работ по предупреждению аварийных ситуаций, - обеспечение бесперебойной работы спортсооружений - оказание содействия в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий	30
8	Специалист по охране труда	- осуществление качественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда, - предотвращение несчастных случаев на производстве, - отсутствие случаев нарушения правил по охране труда и технике безопасности	30
9	Специалист по закупкам	- качественная разработка плана закупок, - своевременное размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок, и внесенных изменений в план закупок	30
10	Секретарь руководителя	- качественное обеспечение учета, систематизации и хранения документации	20

11	Старший администратор	-обеспечение необходимых условий для тренировочного и соревновательного процессов, -координация служб спортивного сооружения, - качественная подготовка спортивного сооружения к приему и обслуживанию спортсменов и посетителей	15
12	Администратор	-обеспечение необходимых условий для тренировочного и соревновательного процессов, - качественная подготовка спортивного сооружения к приему и обслуживанию спортсменов и посетителей	10
13	Заведующий хозяйством	-качественное проведение инвентаризации материальных ценностей, - организация качественного учета прихода и расхода материалов, оборудования, инвентаря, - поддержания чистоты и порядка на территории спортсооружения	20
14	Техник, Техник II категории	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	20
Спортивная подготовка			
1	Начальник отделения	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) тренировочного и воспитательного процесса, -сохранение контингента проходящих спортивную подготовку, -высокий уровень организации и проведения спортивных и иных мероприятий, - отсутствие случаев детского травматизма, - качественно организованная работа в условиях спортивно-оздоровительной компании в летний период,	40

		- высокий уровень исполнительской дисциплины	
2	Тренер	-выполнение месячных тренировочных занятий -обеспечение сохранности контингента в группах -качественное ведение журналов посещаемости занимающихся - выполнение планов проведения спортивно-массовых мероприятий	20
3	Инструктор-методист		30
4	Спортсмен, спортсмен-инструктор	-напряженный труд в связи с повышенными тренировочными нагрузками для достижения высоких спортивных результатов - выполнение персональных планов тренировочных занятий Помощь тренерскому составу в планировании и проведении тренировочного процесса с начинающими спортсменами	10

Медицинский персонал

1	Врач	-100% охват диспансерным наблюдением спортсменов и отдельных групп, занимающихся физкультурой и спортом - медицинское обслуживание спортивных мероприятий	20
2	Старшая медицинская сестра	-качественное медицинское обслуживание спортивных мероприятий - организация и обеспечение санитарного и текущего надзора за местами проведения тренировочных занятий и соревнований	25
3	Медицинская сестра	- медицинское обслуживание спортивных мероприятий	20
4	Медицинская сестра по массажу	-	20

Обслуживающий персонал

1	Водитель автомобиля (автобуса)	- содержание автобуса в технически исправном состоянии - соблюдение норм расходов горюче-	30
---	--------------------------------	--	----

		смазочных материалов -соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, ГСМ, оборудования Запасных частей -работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий	
2	Водитель автомобиля	- содержание автомобиля в технически исправном состоянии - соблюдение норм расходов горюче-смазочных материалов -соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, ГСМ, оборудования Запасных частей -работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий	15
3	Водитель мототранспортных средств	- содержание автомобиля в технически исправном состоянии - соблюдение норм расходов горюче-смазочных материалов -соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, ГСМ, оборудования Запасных частей -работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий	15
4	Аппаратчик химводоочистки	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
5	Гардеробщик	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие жалоб со стороны посетителей	5
6	Дворник	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей - образцовое содержание закрепленных территорий	5
7	Контролер	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие жалоб со стороны	5

		посетителей	
8	Рабочий по комплексному обслуживанию	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
9	Рабочий по уходу за трибунами	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
10	Ремонтировщик плоскостных сооружений	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
11	Слесарь-сантехник	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
12	Слесарь по ремонту	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
13	Сварщик	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
14	Сторож	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей	5
15	Уборщик служебных помещений	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей - содержание вверенных участков в соответствии с требованиями СанПин,	5
16	Электросварщик ручной сварки	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
17	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	5
Команда мастеров			
1	Начальник	- работа, направленная на развитие спорта, -инициатива, творчество и применение	30

		а работе современных форм и методов организации труда	
	Главный тренер сборной команды	-организация и обеспечение эффективной работы тренерского состава по подготовке спортивной сборной команды, - внедрение новейших методик подготовки спортсменов в практику тренировочного процесса	40
	Старший тренер сборной команды, Тренер сборной команды	- организация восстановительных мероприятий на УТС и соревнованиях, -напряженный труд при подготовке спортсменов сборной команды к соревнованиям, - обеспечение высококачественного тренировочного процесса, -результативность команды в спортивных соревнованиях	30
	Администратор тренировочного процесса	- качественное обеспечение проведения учебно-тренировочных процессов, спортивных соревнований в плане организационно-техническом	30
	Врач по спортивной медицине	- профилактика заболеваний членов команды, -качественный контроль за состоянием здоровья спортсменов	30
	Спортсмен	- напряженный труд в связи с высокими тренировочными нагрузками высокими энергетическими затратами на учебно-тренировочных сборах для достижения высоких спортивных результатов	20

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ПОКАЗАВШЕГО НА СПОРТИВНОМ СОРЕВНОВАНИИ СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место занимаю щимся	Размер норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	До 150
	Чемпионат мира, Европы	1-3	
2.	Чемпионат мира	4-6	До 100
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	До 75
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования	1	

	(мужчины, женщины)		
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Чемпионат России	4-6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2-3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
	Первенство мира (юниоры)	4-6	До 50
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
6.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 40
	Первенство России (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	
II. В командных игровых видах спорта			
6.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	До 150
	Чемпионат мира	1-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
7.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 100
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
8.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	До 80

	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
9.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	До 75
10.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	До 50
11.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	До 60
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	До 50
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУПП ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Определение группы по оплате труда руководителей учреждения осуществляется путем отнесения к I, II или III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения количества баллов согласно таблице 2 (для руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку),

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку согласно таблице 2	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя учреждения согласно таблице 3
I группа	свыше 350	свыше 250
II группа	до 350	до 250
III группа	до 250	до 150

Таблица 2

№	Объемные показатели	Количество баллов
1	Количество занимающихся (за каждого занимающегося)	0,5
	дополнительно: за каждую группу начальной подготовки (не менее 10 человек)	5
	за каждого занимающегося	
	в тренировочных группах	0,5
	в группах совершенствования спортивного мастерства	2,5
	в группах высшего спортивного мастерства	4,5

		за каждого обучающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья	1	
2	Количество работников (из расчета за каждого работника)		1	
	дополнительно за каждого работника, имеющего	первую квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
3	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно - тренировочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение)	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5
			свыше 1000 кв. м	10
			более 6000 кв. м	15
		при наличии искусственного покрытия		20
		бассейны длиной	до 25 м	10
			более 25 м	15
		спортивные залы	до 300 кв. м	10
			свыше 300 кв. м	15
5	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, и другой самоходной техники (за каждую единицу)		3, но в сумме не более 20	
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)		до 15	
7	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (за каждый вид)		до 20	

2. Группа по оплате труда определяется Учредителем один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

3 При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 2 и таблице 3, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный объемный показатель, но не более чем на 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, контингент занимающихся учреждений определяется по списочному составу занимающихся на 1 января текущего года.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
МАУ ДО СШ
«Знамя»,

Приказ руководителя учреждения
от 22.10.2024 № 112

Размеры должностных окладов работников

1. Размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>специалист по закупкам</i>	9 153
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>администратор, администратор (дежурный) секретарь руководителя, техник</i>	9 177
	2 квалификационный уровень	
	<i>заведующий хозяйством,</i>	9 190
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	<i>Старший администратор</i>	9 190
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
	<i>техник II категории</i>	9 190
	3 квалификационный уровень	
	<i>Начальник хозяйственного отдела</i>	9 203
	4 квалификационный уровень	
	<i>Механик</i>	9 213
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>Инженер, инженер-программист, специалист по кадрам, экономист,</i>	9 227

уровня	юрисконсульт	
	3 квалификационный уровень	
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер, инженер, экономист	9 249
	4 квалификационный уровень	
	Должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	
	Бухгалтер, экономист	9 264
	5 квалификационный уровень	
	Заместитель главного бухгалтера	9 274
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	
	Начальник структурного подразделения	9 532
	Заместитель начальника структурного подразделения*	9 190

* Должность заместитель начальника структурного подразделения является производной от базовой должности начальник структурного подразделения. Должностной оклад по должности заместитель начальника устанавливается руководителем в размере ниже на 5% от должностного оклада начальника структурного подразделения.

2. Размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, не включенных в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей в месяц)
Специалист по охране труда I категории *	9 249
Специалист по охране труда II категории *	9 238

* Должность специалист по охране труда утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда». Должностной оклад присвоен по должности инженер по охране труда в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008

года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 квалификационный уровень	
	<i>Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу</i>	10 826
	5 квалификационный уровень	
	<i>Старшая медицинская сестра</i>	10 855
Должности врачей и провизоров	2 квалификационный уровень	
	<i>Врач-специалист</i>	11 275
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	1 квалификационный уровень:	
	<i>Начальник структурного подразделения</i>	11 547

4. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	2 квалификационный уровень:	
	<i>Спортсмен</i>	9 165
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	
	<i>спортсмен-инструктор</i>	9 177
	2 квалификационный уровень	
	<i>Администратор тренировочного процесса, тренер</i>	9 532
Должности работников	1 квалификационный уровень	

физической культуры и спорта третьего уровня	<i>Врач по спортивной медицине, тренер спортивной сборной команды, начальник отделения</i>	10 172
	2 квалификационный уровень	
	<i>Начальник спортивной сборной команды, старший тренер спортивной сборной команды</i>	10 471
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	<i>Главный тренер спортивной сборной команды</i>	13 344

6. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов	9 589
	2 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «Старший»	9 165
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов	9 177
	2 квалификационный уровень	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов	9 190

7. Должностной оклад руководителя учреждения

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей в месяц)
Руководитель учреждения	I	10 349

8. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей в месяц)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9 153
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	10 840
	2 квалификационный уровень	10 855
	3 квалификационный уровень	10 870
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 177

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
МАУ СШ
«Знамя»

**РАЗМЕР
НАДБАВКИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА**

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место занимающи мся	Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса в процентах к должностному окладу работника за одного занимающегося	
			Постоянный состав занимающихся	Переменный состав занимающихс я
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 6		
	Чемпионат Европы	1 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	участие	До 5	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		

	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 6		
	Чемпионат России	4 - 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 3	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		
II. В командных игровых видах спорта				
5	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4

	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 6	До 7	До 3
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 6	До 2
9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		1
10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1 - 3	До 6	До 2
	на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

Приложение 3

к Положению об оплате труда
работников МАУ СШ «Знамя»

(с изменениями по приказу от 28.12.2018г. № 227)

Условия и размеры ежемесячного премирования

№ п/п	Должность	Критерии оценки качества работы	Размер премии %
Административно-управленческий персонал			
1	Заместитель директора по спортивной работе	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) тренировочного и воспитательного процесса, - высокий уровень организации аттестации тренерского персонала, - высокое качество выполнения годового плана работ, - высокий уровень организации и проведения спортивных и иных мероприятий, -отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	50
2	Начальник структурного подразделения,	- организация комплексного материально-технического и хозяйственного обслуживания в соответствии с правилам и нормами санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений, - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, -отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг - высокий уровень исполнительной дисциплины	50
	Заместитель	-организация комплексного	45

3	начальника структурного подразделения	материально-технического и хозяйственного обслуживания в соответствии с правилами и нормами санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений, -поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, -отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг - высокий уровень исполнительской дисциплины	
4	Механик	- обеспечение технически правильной эксплуатации автомобилей, - качественный контроль за техническим состоянием автомобилей, - соблюдение сроков осмотров, проверок и ремонта автотранспортных средств, - контроль за соблюдением водителями норм расхода горюче-смазочных материалов, своевременное предоставление и грамотное	50
5	Начальник хозяйственного отдела	-качественное хозяйственное обслуживание и надлежащее состояние в соответствии с правилами и нормами санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений подразделений учреждения, - качественная организация проведения текущего ремонта помещений подразделений учреждения, -высокий уровень исполнительской дисциплины	50
6	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	- качественное и оперативное ведение бухгалтерского учета в учреждении, - широкое использование современных средств механизации и автоматизации учетно-вычислительных работ, прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета, - своевременная сдача отчетности в налоговые и вышестоящие организации, -осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных	50

		участках учета, - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложению, формированию отчетности	
Специалисты			
1	Ведущий бухгалтер,	-качественное и оперативное ведение бухгалтерского учета, - подготовка и своевременная сдача отчетности во вверенном участке работ - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	50
2	Бухгалтер первой квалификационной категории	-качественное и оперативное ведение бухгалтерского учета, - подготовка и своевременная сдача отчетности во вверенном участке работ - оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	50
3	Ведущий экономист	качественная и своевременная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями, -оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	50
4	Экономист первой квалификационной категории	-качественная и своевременная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями, -оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному участку работ	50
5	Экономист ,	качественная и своевременная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями, -оперативное отслеживание изменений в законодательстве по вверенному	45

		участку работ	
6	Специалист по кадрам	- качественный и оперативный учет личного состава, - подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствии с функциональными обязанностями,	50
7	Юрисконсульт	-участие в подготовке обоснованных при отклонении претензий, - качественная и оперативная разработка документов правового характера	50
8	Инженер, инженер первой квалификационной категории	- организация планово-профилактических работ по предупреждению аварийных ситуаций, -обеспечение бесперебойной работы сооружений - оказание содействия в организации и проведении спортивно- массовых мероприятий	50
9	Специалист по охране труда	- осуществление качественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда, - предотвращение несчастных случаев на производстве, -отсутствие случаев нарушения правил по охране труда и технике безопасности	50
10	Специалист по закупкам	- качественная разработка плана закупок, -своевременное размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок, и внесенных изменений в план закупок	50
11	Секретарь руководителя	-качественное обеспечение учета, систематизации и хранения документации	35
12	Старший администратор	-обеспечение необходимых условий для тренировочного и соревновательного процессов, -координация служб - спортивного сооружения, - качественная подготовка спортивного сооружения к приему и обслуживанию спортсменов и посетителей	45
13	Администратор	-обеспечение необходимых условий для тренировочного и соревновательного процессов, - качественная подготовка спортивного	35

		сооружения к приему и обслуживанию спортсменов и посетителей	
14	Заведующий хозяйством	-качественное проведение инвентаризации материальных ценностей, - организация качественного учета прихода и расхода материалов, оборудования, инвентаря, - поддержания чистоты и порядка на территории спортсооружения	45
15	Техник, Техник II категории, Техник по радиоузлу	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	45
Спортивная подготовка			
1	Начальник отделения	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) тренировочного и воспитательного процесса, -сохранение контингента проходящих спортивную подготовку, -высокий уровень организации и проведения спортивных и иных мероприятий, - отсутствие случаев детского травматизма, - качественно организованная работа в условиях спортивно-оздоровительной компании в летний период, - высокий уровень исполнительской дисциплины	50
2	Тренер	-выполнение месячных тренировочных занятий -обеспечение сохранности контингента в группах -качественное ведение журналов посещаемости занимающихся - выполнение планов проведения спортивно-массовых мероприятий	20
3	Инструктор-методист	-качественная разработка методических материалов для тренировочного процесса -систематизация методических и информационных материалов -качественный контроль за комплектованием групп спортивной	45

		подготовки - оказание консультативной и практической помощи тренерам по направлению спортивной подготовки	
4	Спортсмен, спортсмен-инструктор	-напряженный труд в связи с повышенными тренировочными нагрузками для достижения высоких спортивных результатов - выполнение персональных планов тренировочных занятий Помощь тренерскому составу в планировании и проведении тренировочного процесса с начинающими спортсменами	25
Медицинский персонал			
1	Врач	-100% охват диспансерным наблюдением спортсменов и отдельных групп, занимающихся физкультурой и спортом - медицинское обслуживание спортивных мероприятий	45
2	Старшая медицинская сестра	-качественное медицинское обслуживание спортивных мероприятий - организация и обеспечение санитарного и текущего надзора за местами проведения тренировочных занятий и соревнований	45
3	Медицинская сестра I квалификационной категории, медицинская сестра	- медицинское обслуживание спортивных мероприятий	45
4	Медицинская сестра по массажу	-	45
Обслуживающий персонал			
1	Водитель автомобиля (автобуса)	- содержание автобуса в технически исправном состоянии - соблюдение норм расходов горюче-смазочных материалов -соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, ГСМ, оборудования Запасных частей -работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий	50
2	Водитель автомобиля	- содержание автомобиля в технически исправном состоянии - соблюдение норм расходов горюче-	45

		смазочных материалов -соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, ГСМ, оборудования Запасных частей -работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий	
3	Водитель мототранспортных средств	- содержание автомобиля в технически исправном состоянии - соблюдение норм расходов горюче-смазочных материалов -соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, ГСМ, оборудования Запасных частей -работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий	45
4	Аппаратчик химводоочистки	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
5	Гардеробщик	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие жалоб со стороны посетителей	25
6	Дворник	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей - образцовое содержание закрепленных территорий	25
7	Вахтер	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей	
8	Контролер	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие жалоб со стороны посетителей	25
9	Рабочий по комплексному обслуживанию	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
10	Рабочий по уходу за трибунами	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
11	Ремонтировщик плоскостных сооружений	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники	25

		безопасности	
12	Слесарь-сантехник	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
13	Слесарь по ремонту	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
14	Сварщик	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
15	Сторож	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей	25
16	Уборщик служебных помещений	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей - содержание вверенных участков в соответствии с требованиями СанПин,	25
17	Электросварщик ручной сварки	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
18	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-своевременное и качественное выполнение своих обязанностей -отсутствие нарушения техники безопасности	25
Команда мастеров			
1	Начальник	- работа, направленная на развитие спорта, -инициатива, творчество и применение а работе современных форм и методов организации труда	30
	Главный тренер сборной команды	-организация и обеспечение эффективной работы тренерского состава по подготовке спортивной сборной команды, - внедрение новейших методик подготовки спортсменов в практику тренировочного процесса	40
	Старший тренер сборной команды, Тренер сборной команды	- организация восстановительных мероприятий на УТС и соревнованиях, -напряженный труд при подготовке спортсменов сборной команды к соревнованиям, - обеспечение высококачественного тренировочного процесса,	30

		-результативность команды в спортивных соревнованиях	
	Администратор тренировочного процесса	- качественное обеспечение проведения учебно-тренировочных процессов, спортивных соревнований в плане организационно-техническом	30
	Врач по спортивной медицине	- профилактика заболеваний членов команды, -качественный контроль за состоянием здоровья спортсменов	30
	Спортсмен	- напряженный труд в связи с высокими тренировочными нагрузками высокими энергетическими затратами на учебно-тренировочных сборах для достижения высоких спортивных результатов	20

**РАЗМЕР
НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ,
ПОКАЗАВШЕГО НА СПОРТИВНОМ СОРЕВНОВАНИИ
СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место занимаю щимся	Размер норматива оплаты за одного занимающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	До 150
	Чемпионат мира, Европы	1-3	
2.	Чемпионат мира	4-6	До 100
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	До 75
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования	1	

	(мужчины, женщины)		
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Чемпионат России	4-6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2-3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
4.	Первенство мира (юниоры)	4-6	До 50
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
5.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 40
	Первенство России (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	
II. В командных игровых видах спорта			
6.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	До 150
	Чемпионат мира	1-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
7.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 100
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
8.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	До 80

	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
9.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	До 75
10.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	До 50
11.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	До 60
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	До 50
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУПП ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Определение группы по оплате труда руководителей учреждения осуществляется путем отнесения к I, II или III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения количества баллов согласно таблице 2 (для руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку),

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку согласно таблице 2	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя учреждения согласно таблице 3
I группа	свыше 350	свыше 250
II группа	до 350	до 250
III группа	до 250	до 150

Таблица 2

№	Объемные показатели	Количество баллов	
1	Количество занимающихся (за каждого занимающегося)	0,5	
	дополнительно: за каждую группу начальной подготовки (не менее 10 человек)	5	
	за каждого занимающегося	в тренировочных группах	0,5
		в группах совершенствования спортивного мастерства	2,5
		в группах высшего спортивного мастерства	4,5

		за каждого обучающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья	1	
2	Количество работников (из расчета за каждого работника)		1	
	дополнительно за каждого работника, имеющего	первую квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
3	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно - тренировочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение)	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5
			свыше 1000 кв. м	10
			более 6000 кв. м	15
		при наличии искусственного покрытия		20
		бассейны длиной	до 25 м	10
			более 25 м	15
		спортивные залы	до 300 кв. м	10
			свыше 300 кв. м	15
5	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, и другой самоходной техники (за каждую единицу)		3, но в сумме не более 20	
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)		до 15	
7	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (за каждый вид)		до 20	

2. Группа по оплате труда определяется Учредителем один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

3 При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 2 и таблице 3, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный объемный показатель, но не более чем на 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, контингент занимающихся учреждений определяется по списочному составу занимающихся на 1 января текущего года.

Условия и размеры персональной надбавки

№ п/п	Должность	Критерии оценки	Размер %
1	Начальник спортивной сборной команды	- качественная организация материально-технического обеспечения спортивной сборной команды	100
		- осуществление взаимодействия между сборной командой и Министерством по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики по вопросам организационного и материально-технического обеспечения сборной команды	80
2	Главный тренер спортивной сборной команды	- качественная организация и обеспечение эффективной работы тренерского состава по подготовке спортивной сборной команды	100
		- координация и контролирование тренерского состава по подготовке спортивной сборной команды	50
		-осуществление подготовки спортивной сборной команды и организация ее участия в соревнованиях	60
3	Старший тренер спортивной сборной команды, тренер спортивной сборной команды	- обеспечение современного организационного и методического уровня тренировочного процесса,	100
		- оперативное и перспективное планирование на основе анализа	100

		прошедших этапов подготовки и участия в Первенстве Российской Федерации по хоккею с мячом	
	Спортсмен	- профессионализм - напряженный труд в связи с тренировочными нагрузками, высокими энергетическими затратами на учебно-тренировочных сборах для достижения высоких спортивных результатов, - постоянное повышение спортивного мастерства	50 80 50

Б.С.